

Contribution Emploi

“ La mobilisation pour l’emploi, une dynamique
à confirmer, des stratégies à partager ”



Novembre 2019

1. Emploi : Retour sur la commission

Auto-saisine

« Identifier les solutions à mettre en œuvre pour **améliorer les conditions d'insertion des jeunes dans l'emploi et de réinsertion des personnes exclues de l'emploi**, dans un contexte de profondes mutations de l'économie et des relations sociales »

Une commission qui a mobilisé sur 15 mois...

... de l'énergie :

- **49 participants**
- 36 membres ; 13 citoyens associés
- **1 stagiaire/assistant de projet**
- **5 jeunes** en service civique (Unis-Cité)
- **8 étudiants** - Droit et Economie (Université d'Angers)



... du temps :

- **22 temps de rencontres** et d'échanges (*commission, réunions d'équipe*)
- **Des auditions** et participations à des soirées débat
- **Une enquête « recueil de la parole des jeunes »** par Unis-Cité auprès de jeunes



1^{ère} partie

Réalités locales de l'emploi

Des difficultés persistantes d'accès à l'emploi MAIS des emplois plus nombreux

- **Un taux de chômage + important** sur la région d'Angers (/PdL)
 - **83 % des demandeurs d'emploi habitent sur ALM**
 - ↗ demandeurs d'emploi de longue durée et de + de 50 ans
 - ↘ chômage des jeunes mais reste élevé
- ↗ **effectifs salariés**, plus forte sur Loire Layon Aubance et sur ALM
 - **Des emplois surtout dans les TPE.**
 - **Des secteurs d'activité en difficulté de recrutement**

En cause

- La méconnaissance des métiers et des entreprises du territoire
- L'évolution de la **place du travail** dans la vie
- Les **inégalités** d'accès à l'accompagnement / les **clivages urbain/rural**
- Des freins périphériques
- **méconnaissance** des métiers et des Des **synergies insuffisantes** entre les actions menées sur le territoire

Des réalités nouvelles

- **Evolutions du contexte législatif et réglementaire**
- **Mutations économiques, sociales et sociétales :**

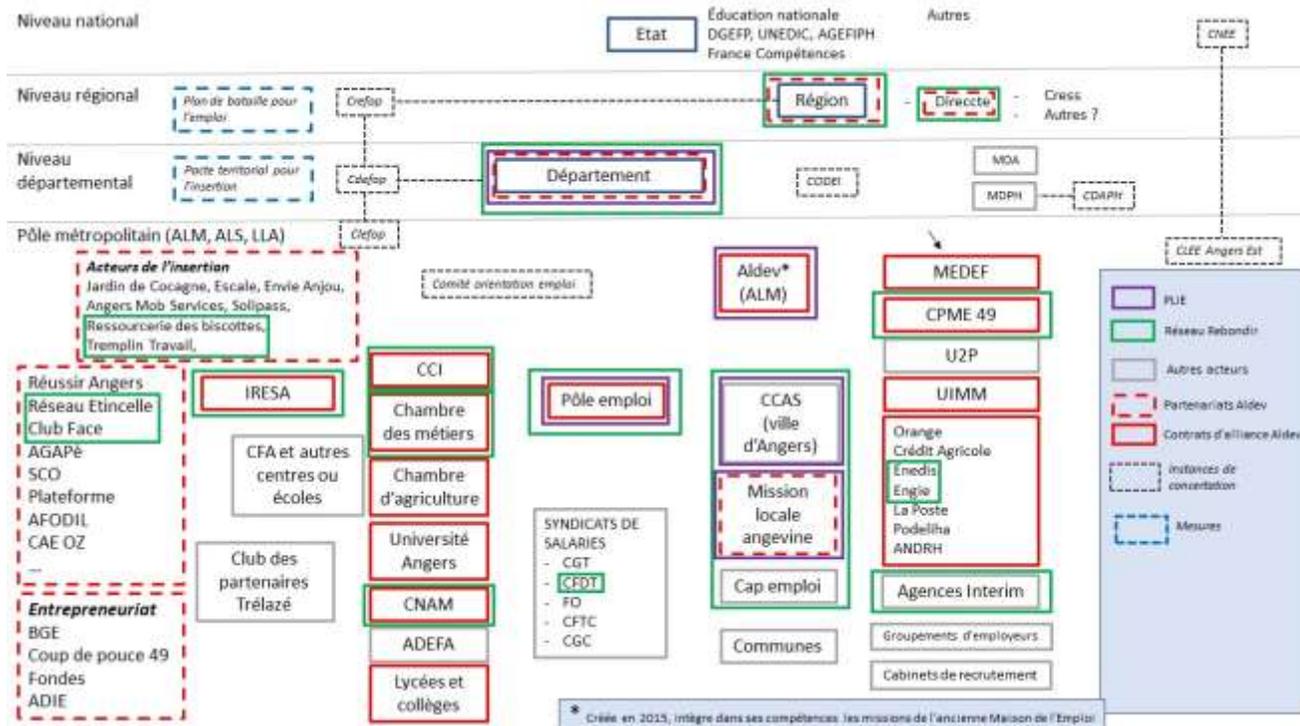
Zoom sur les nouvelles perceptions du travail chez les jeunes

- **La fin du rêve du CDI ...** pour la liberté de partir/échanger
- **La plus forte recherche d'équilibre** vie privée/vie professionnelle
- **Une demande de collaboration** et d'horizontalité dans l'entreprise
- **Changer de métier au cours de sa vie** : une évidence !

1. Emploi : Réalités locales de l'emploi

Des compétences et acteurs multiples

- **6 niveaux de politiques de l'emploi et de l'insertion professionnelle** - politiques nationales, régionales, départementales, intercommunales, communales et d'organisations professionnelles



- **Une multitude d'acteurs investis pour améliorer l'accès à l'emploi**

Diagnostic et enjeux

Pour réussir à recruter des candidats.

Pour faire accéder les chercheurs d'emplois aux offres du territoire

- **Mieux faire connaître la réalité des métiers d'aujourd'hui, la diversité des entreprises/employeurs** sur le territoire, la réalité et la diversité des conditions de travail
- **Lever les freins périphériques à l'accès à l'emploi**
- **Mieux informer, coordonner, partager** les actions conduites par les différents acteurs de l'emploi, de l'éducation, de l'orientation, de la formation

2^{ème} partie

Proposition pour améliorer l'accès à l'emploi

Proposition pour améliorer l'accès à l'emploi

N° 1 : + d'actions d'interconnaissance

1/ **Faire connaître le monde de l'entreprise**

→ Des initiatives locales à valoriser et développer

Ex : Professeur en entreprise

2/ **Faciliter l'accès à l'information numérique**

→ Vers un portail unique d'accès aux différentes plateformes ?

3/ **Promouvoir le tissu économique et ses emplois**

→ Vers un outil d'information sur l'économie locale accessible à tous les citoyens

4/ **Promouvoir les initiatives de mise en relation et découverte des métiers**

Ex : Club Partenaires de Trélazé et « l'Outil en main »

Proposition pour améliorer l'accès à l'emploi

N° 2 : + d'actions d'accompagnement

1/ Promouvoir les initiatives de lutte contre les préjugés et les stéréotypes

- sur les habitants des quartiers - Ex : *Emplois francs et la Fabrique à Entreprendre*
- sur les individus et les métiers - Ex : *Mise en situation sur le métier d'agent de bio-nettoyage en hôpital, Wifi-Filles*

2/ Expérimenter une méthodologie de parcours d'insertion continu

- Tester la création d'une « *carte vitale* » pour tout actif – renseignée par les employeurs, formateurs successifs

3/ Soutenir les formations qualifiantes courtes et les formations

Lire/Ecrire/Compter

- + d'offres de formation en alternance, pour tous et + d'offres de formation aux savoirs de base
- Partout des espaces publics numérique pour accompagner aux usages des outils numériques pour la formation comme pour la recherche d'emploi

Proposition pour améliorer l'accès à l'emploi

N° 2 : + d'actions d'accompagnement *(suite)*

4/ Développer les actions collectives à destination des chercheurs d'emploi

- Actions d'ALM (Aldev) sur Anjou Loir et Sarthe et Loire Layon Aubance
Ex : Ateliers du changement
- Actions associatives, communales. *Ex : Sco Rugby : « un essai transformé pour l'emploi »*

5/ Renforcer l'offre de services aux actifs

- Accueils petite enfance et péri-scolaire, notamment week-end et horaires décalés
- Moyens de transport et offres alternatives – cf. Contribution Mobilité du CdD
- Offre de logements temporaires

6/ Renforcer l'offre de services aux employeurs

- Pour une cellule RSE mutualisée ALM / ALS / LLA
- + de clauses sociales, d'apprentis, de stagiaires dans les administrations publiques locales

Proposition pour améliorer l'accès à l'emploi

N° 3 : + de synergies entre acteurs

UN IMPÉRATIF : Renforcer les synergies entre acteurs de l'emploi, de l'orientation, de l'éducation, de la formation et de l'accompagnement vers l'emploi

1/ Une responsabilité de chacune des intercommunalités



↳ Une ambition et des orientations pour améliorer l'accès à l'emploi dans les Projets de territoire de chaque Communauté

→ Demain : Un Pacte pour l'emploi dans les 3 Communautés urbaine et de communes ?

Proposition pour améliorer l'accès à l'emploi

N° 3 : + de synergies entre acteurs *(suite)*

2/ Une ambition à partager entre les intercommunalités du bassin d'emploi



La bonne échelle pour impulser sur l'ensemble de son territoire un véritable dialogue social territorial ...

Et réussir à :

- **Construire une politique commune** pour favoriser un accompagnement adapté et équitable sur l'ensemble du territoire, des demandeurs d'emploi Et des entreprises en difficulté de recrutement
- **Etendre le champ géographique et/ou des publics** d'actions qui ont montré leur efficacité
- **Expérimenter et partager de nouvelles solutions** à diverses échelles : Pôle, Communauté, commune, quartier, ...

 **En liaison et en complémentarité avec le Comité Local Emploi Formation Professionnelle (CLEFOP), co-piloté par la Région et l'Etat sur le même territoire**



CONSEIL DE
DÉVELOPPEMENT
loire angers

83, rue du Mail – CS 80011 –
49020 ANGERS Cedex 02
Tél. 02 41 05 51 81

conseil-developpement@angersloiremetropole.fr
conseil-dev-loire.angers.fr

Retrouvez la [contribution](#) « La mobilisation pour l'emploi, une dynamique à confirmer, des stratégies à partager », [l'annexe](#) et la [synthèse](#)