

## MOBILISÉS POUR L'EMPLOI

Une dynamique à confirmer, des stratégies à partager

### LE CONSTAT

→ **Des difficultés persistantes d'accès aux emplois proposés sur le territoire – en cause :**

- la méconnaissance des métiers et des entreprises du territoire et l'évolution de la place du travail dans la vie ;
- les inégalités d'accès à un accompagnement et l'existence de freins périphériques (mobilité, logement, savoirs de base, freins culturels, etc.) ;
- les clivages urbain/rural ;
- des synergies insuffisantes entre les actions menées sur le territoire.

→ **6 niveaux de politiques de l'emploi et de l'insertion professionnelle, des acteurs nombreux :** État, Région, Département, intercommunalités, communes, organisations socio-économiques.

→ **Des réalités nouvelles :** fin de certains métiers, émergence de nouveaux, précarisation des emplois, nouvelles perceptions du travail par les jeunes générations, ...

### ON FAIT QUOI ?

**On diffuse, on valorise davantage, on multiplie les sources et lieux d'information** sur la réalité des métiers d'aujourd'hui, sur la diversité des entreprises et des employeurs du bassin d'emploi d'Angers, de son intercommunalité, de sa commune, sur la réalité des conditions de travail.

→ **Partager et multiplier les temps de rencontres** entre enseignants/conseillers d'orientations/ accompagnants et chefs d'entreprise : visites, stages, rdv, etc.

→ **Créer un portail unique d'accès aux différentes plateformes internet d'information** existantes sur le territoire.

→ **Créer un outil d'information grand public sur l'économie du territoire**, à l'échelle commune d'Anjou Loir et Sarthe, Loire Layon Aubance et Angers Loire Métropole et décliné sur plusieurs médias pour toucher toutes les cibles : parents, élèves, étudiants, enseignants, conseillers d'orientation, demandeurs d'emploi, etc.

→ **Soutenir et promouvoir les initiatives de mise en relation et de découverte des métiers** : réseaux Rebondir, ECHOBAT, ... évènements « Made in Angers » ; festival des « Métiers à l'affiche », « Rallye pour l'emploi », etc.

**On renforce les actions d'accompagnement** des jeunes, des personnes les plus fragiles et des employeurs qui les accueillent.

→ **Renforcer et soutenir la multiplication des initiatives de lutte contre les préjugés et les stéréotypes**  
ex : « Nos quartiers ont du talent », label « entreprises accueillantes », « Wi-filles ».

→ **Expérimenter une méthodologie de parcours d'insertion continu : tester la création d'une carte vitale** de l'emploi afin d'éviter l'abandon des plus fragiles devant la répétition des formulaires à remplir pour franchir les différentes étapes de l'insertion ou la réinsertion et tester une organisation pour assurer un suivi des chercheurs d'emploi après chaque sortie de dispositif/de structure d'accompagnement  
ex : modèle du parcours du créateur d'entreprise.

- **Soutenir les formations courtes et les initiatives pour l'accompagnement dans l'acquisition des savoirs de base** – ex : appui financier et mise à disposition de locaux pour les associations réalisant cet accompagnement.
- **Développer les actions collectives à destination des chercheurs d'emploi** – renforcer et étendre aux communautés de communes les actions innovantes de l'Aldev et de la Mission Locale et appuyer les actions collectives portées par les communes, associations, entreprises.
- **Renforcer l'offre de services « périphériques » nécessaires pour trouver un emploi** – services d'accueil de la petite enfance et péri-scolaires, offre de transport alternatif à la voiture individuelle adaptée (lieux, horaires, ...).
- **Proposer une aide aux petits employeurs dépourvus de RH pour l'accueil et l'insertion des publics fragiles**, dans leur entreprise ou leur établissement et une aide aux structures d'insertion pour la réponse aux appels à projet des collectivités.

## ON S'ORGANISE COMMENT ?

### On renforce les SYNERGIES

- **Définir une stratégie, un PACTE pour L'EMPLOI**, issu de la concertation entre tous les acteurs publics et privés de l'emploi, la formation, l'éducation, l'orientation, sur chacune des communautés de communes et sur la communauté urbaine, en lien avec le Plan de Bataille pour l'Emploi de la Région.
- **Instaurer un lieu de dialogue social territorial à l'échelle du Pôle métropolitain Loire Angers**, avec tous les acteurs mobilisés dans le cadre des PACTES pour L'EMPLOI, pour :
  - partager des objectifs communs pour favoriser un accompagnement adapté et équitable sur l'ensemble du territoire, des demandeurs d'emploi et des entreprises en difficulté de recrutement ;
  - étendre le champ géographique et/ou des publics les actions ayant montré leur efficacité
  - expérimenter et partager de nouvelles solutions à diverses échelles : Pôle, communauté, commune, quartier, ...